



**GOBIERNO
DE TODOS**

**CUARTO INFORME DE AVANCES DEL
CUMPLIMIENTO DE METAS Y
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO 2022
(PAT 2022)
DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE
CAMPECHE
2021-2024**



CENCOLAB
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

B
x
B
R
P



CUARTO INFORME DE AVANCES DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE 2021-2024

El Comité de Ética del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el cuarto avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2022" del Comité de Ética del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de octubre, noviembre y diciembre del año 2022, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética de del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche comprende un total de veinticuatro (24) actividades, de las cuales se programaron para el cuarto trimestre (6), las cuales se detallan a continuación:

Handwritten marks on the left margin: a checkmark, a signature, and other scribbles.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
No se programaron actividades de capacitación y/o sensibilización para este trimestre.			
DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN			
No se programaron actividades de difusión para este trimestre.			

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
ATENCIÓN A DENUNCIAS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación

Handwritten mark on the right margin: a checkmark.



Atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención de las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Tal y como se plasmó en la meta, el objetivo es atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética durante el ejercicio 2022.	Informe trimestral de denuncias presentado a la UEEPCI-CAM, que se adjunta a la presente como anexo.
--	--	--	--

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche.	Elaborar y validar el contenido del directorio y organigrama de los integrantes del Comité de Ética.	Pendiente	Envío del directorio y organigrama del Comité de Ética la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público
	Actualización y validación del contenido del directorio de los integrantes del Comité de Ética. (1 o 2 veces al año).	Pendiente	Envío del directorio del Comité de Ética a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público.
	Celebrar 1 Sesión Extraordinarias al menos una vez al año.	En este trimestre no se celebró Sesión Extraordinaria	Ninguno.
	Elaboración y envío del Cuarto avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2022 a la UEEPCI-CAM	Cumplido Elaborado: 09/01/2023 Enviado: 31/01/2023	Documento en PDF, del Cuarto avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2022 y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.
	Elaboración y envío del Cuarto Informe Trimestral de denuncias a la UEEPCI-CAM	Cumplido Elaborado: 09/01/2023 Enviado: 31/01/2023	Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité del cuarto informe de denuncias y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.
	Actualización de la información generada por el Comité de Ética, en el Portal Institucional	Cumplido 31/12/2022	Consultar el Portal Institucional

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including initials and a large signature.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

MEJORA DE PROCESOS

No se programaron actividades en mejora de procesos para este trimestre



El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2022 se ajusta al siguiente:

Nombre del indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-CENCOLAB que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{\text{6 actividades (Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}}{\text{6 actividades en total (Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}} \right) \times 100$	100%	Actuación del CEPCI

FIRMAS




Lic. Jorge Joaquín Cruz Ramayo
Presidente del Comité de Ética



Lic. Sergio Román Moo Ehuán
Secretario Ejecutivo



Lic. Randy Obed Madero Morales
Secretario Técnico



Lic. Gloria Elisa Trujillo Rosado
Titular Electo



Lic. Tiare Andrea Rosado Cen
Titular Electo



Lic. Diana Beatriz Cahuich Che
Titular Electo



C.P. Fernando Enrique Acevedo
Marentes

Titular del Órgano Interno de Control

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS FORMA PARTE DEL CUARTO INFORME DE AVANCES DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022) DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE 2021-2024, SUSCRITO EN LA CIUDAD DE SAN FRANCISCO DE CAMPECHE, MUNICIPIO Y ESTADO DE CAMPECHE, EL DÍA 09 DEL MES DE ENERO DEL 2023.